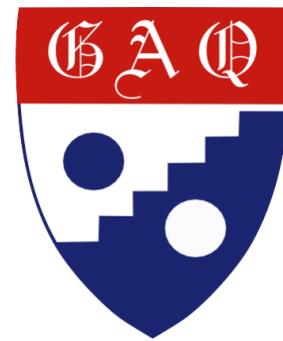


Abitus



英語 & 中国語 コーチングスクール

PRESENCE

For Corporate Customers

*アビタス、我究館は、パスメイクホールディング株式会社のグループです。

AGENDA

—コンテンツ内容—

#1 | PRESENCEについて

#2 | サービス内容

#3 | 他社様の研修事例

#1

PRESENCE について



創業者 杉村太郎



英語&中国語コーチングスクール

PRESENCE

PRESENCEとは

短期間で語学力を上げるコーチングスクール



創業者 杉村太郎

忙しい社会人が、
日本で、
短期間で、
結果を出すには？

このニーズに応えるために

プレゼンスには、
今のメソッド、カリキュラムがある。



創業者 杉村太郎

日本で最初の語学コーチングスクールとして、2001年に設立。創業者の故杉村太郎氏が、ハーバードケネディスクールに一発合格した勉強法をベースにカリキュラムを考案。コンサル、弁護士、総合商社、国家公務員などのビジネスパーソンを中心に「英語の駆け込み寺」と口コミで評判が広まり、以来20年間で約27,000人の語学学習を支援。TOEICコースでは平均100点以上アップ、TOEFLコースでは数多くの有名海外大学への留学をサポートしている。プレゼンスの研修プログラムを導入している企業の人事・研修担当者が「以前自身が本気で英語を学んだ元プレゼンス受講生」というケースも多い。

導入企業
(一部抜粋)

ARTHUR LITTLE

J!NS
HOLDINGS

tcs TATA
CONSULTANCY
SERVICES

TIS
TIS INTEC Group

Our Mission

世界における日本人の *PRESENCE* (存在価値) を高める

人生を輝かすものにすることができるかどうかは、すべては自分自身への誓い、一端を発し、それに基づき行動によってこそ実現するものと考えております。

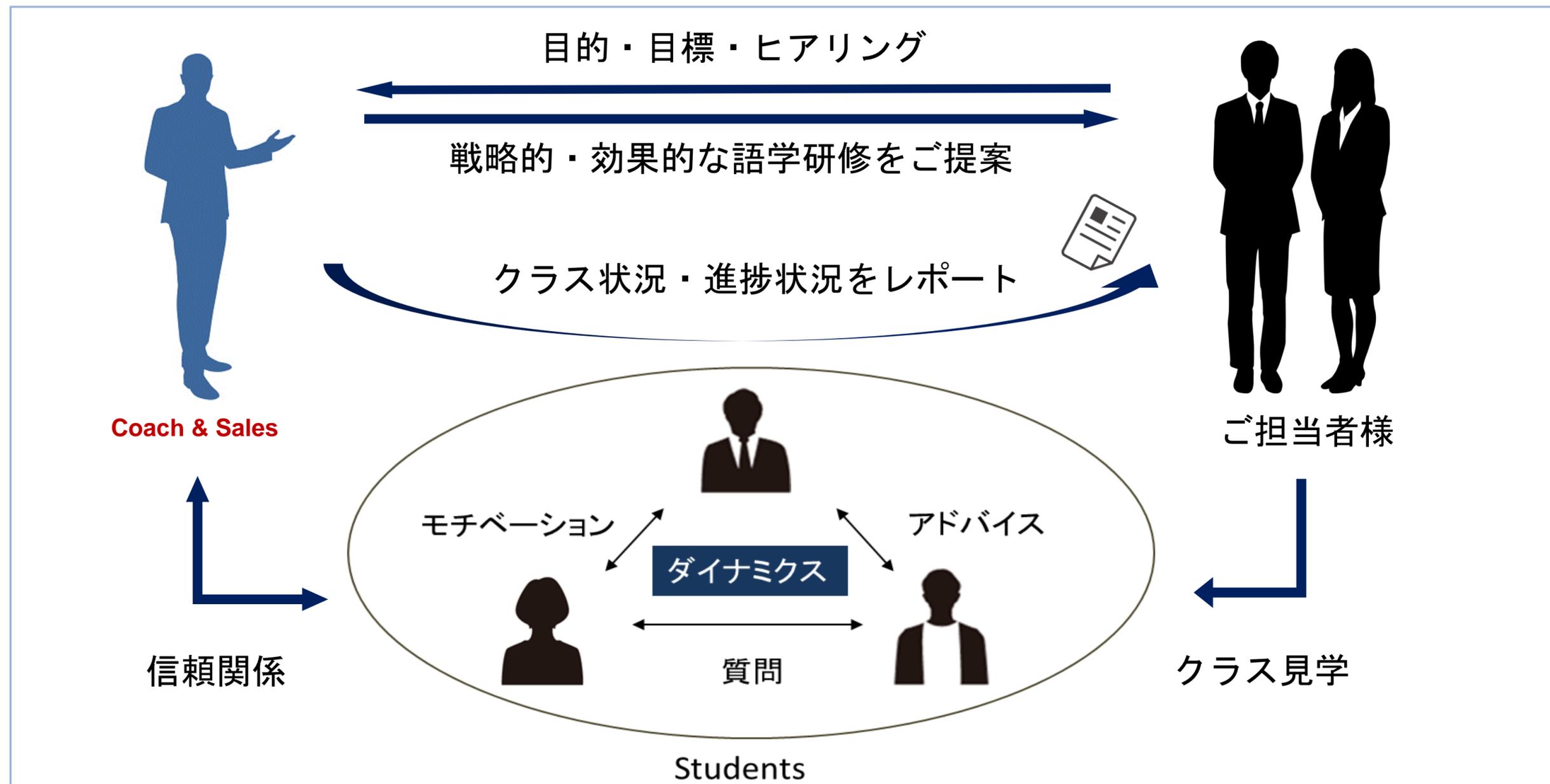
今現在の実力がどうあれ、全ては今日をスタートとする今と未来にかかっています。

PRESENCEでは語学研修を通し、一人でも多くの方の人生が輝けるようサポートをいたします。

PRESENCEが選ばれる理由

企業のご担当者様との強力連携

営業 兼 現役コーチだからこそ、御社・ご担当者様の「想い」を形作れます



PRESENCEの導入メリット

社内英語研修における課題を
最短2ヶ月から解決できる

海外赴任者や幹部候補生の英語力を短期間で上げたい

学習のモチベーションが低く、継続的に学習している社員が少ない

英語研修サービスを導入したが、成果が出ない

本気になれる環境

2ヶ月
完走率

95%



圧倒的に高い満足度

4.7



※ 卒業生コーチ満足度：5つ星中、平均4.7を取得

20年間改良を重ねたカリキュラム



2001年設立

日本で最初の語学コーチングスクール

#2

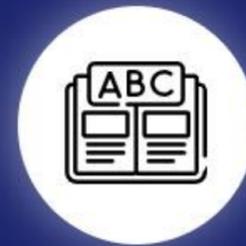
サービス内容

なぜ、PRESENCEでは成果がでるのか

本気で学習できる環境が整っている



コーチ



仲間



カリキュラム

コーチング

量

圧倒的な勉強量



質

成果につながる学習方法

なぜ、PRESENCEでは成果がでるのか

短期で英語力を伸ばす学習サイクル

クラス

(週1回、2時間)

- ・宿題の確認テスト(目標は90%以上)
- ・コーチング(弱点の指摘、改善点の提示など)
- ・学習方法の指導と宿題の提示

クラスは「英語を教わる場」ではなく、
「やってきた自習の成果確認の場」です。



自習

- ・宿題の実施
- ・15~20時間/週 120~160時間/月

クラス内で出された宿題を、受講者それぞれの生活に合わせて計画を立て、まずは言われたとおりのやり方で実施します。

毎週の宿題にしっかり取り組むことで、英語力は身につきます。
スクールやクラスに通うだけでは、絶対に英語力は伸びません。
プレゼンスでは「何をどのように学習すれば良いのか」を伝え、
実行し継続できるようサポートいたします。

なぜ、PRESENCEでは成果がでるのか

成果につながるプレゼンスの「コーチング」

やるべきことと明確な学習方法の提示

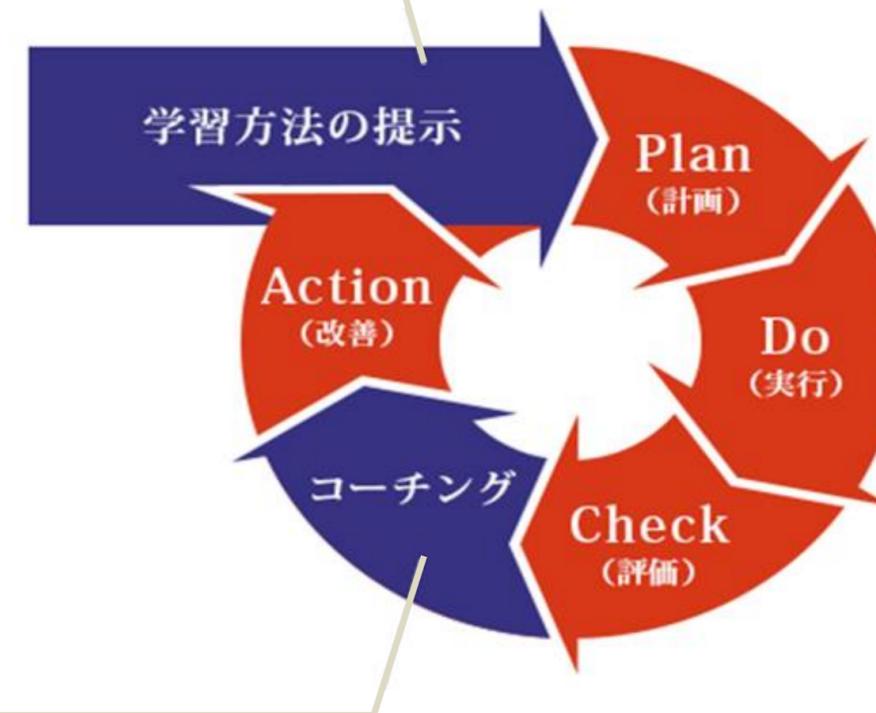
短期間で成果を生み出すためにやるべきことと、最も効果的で効率的なやり方をお伝えします。



コーチング

『何をどう改善したら、より効率よく伸びを作っていけるのか？』
コーチやクラスメイトと共に解決策を見出していきます。
学習に行き詰ったときの解決策を自ら見出していけるよう指導します。

- プレゼンスによるサポート
- 受講生による学習のPDCA



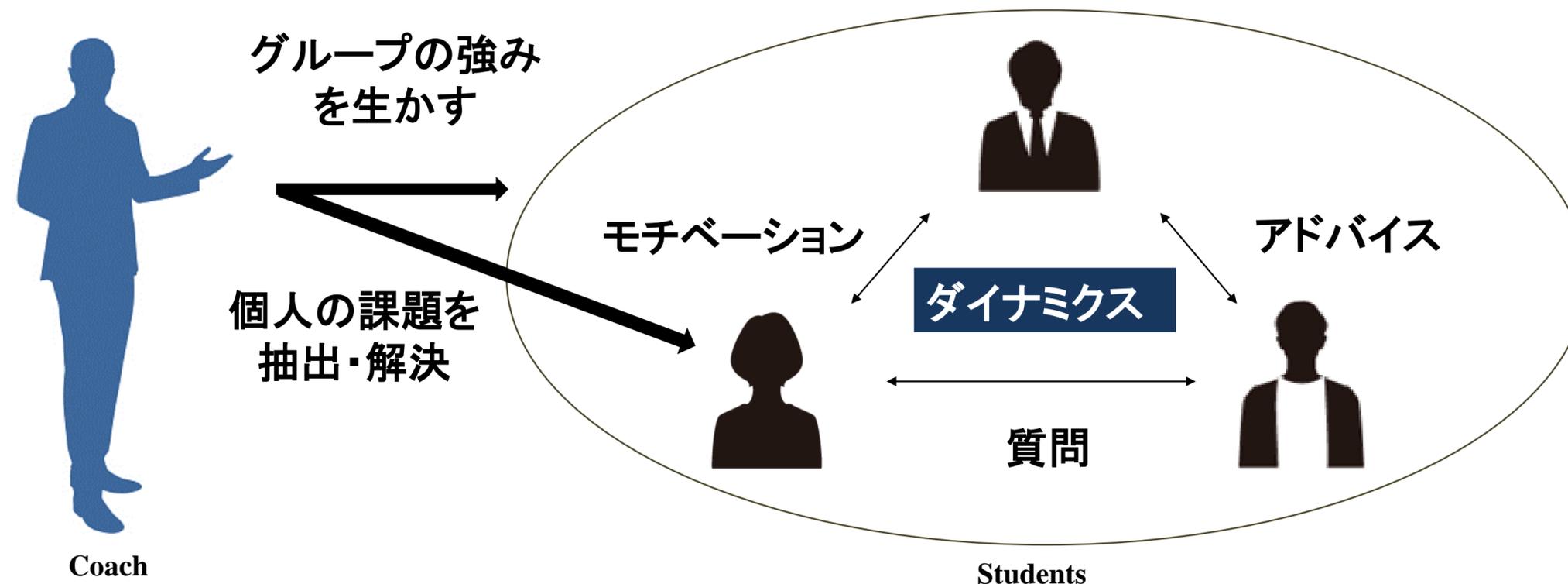
なぜ、PRESENCEでは成果がでるのか

グループ学習の強みを100%活かす

ピアプレッシャー・・・忙しいのは自分だけじゃない

競争原理が働く・・・負けられない、負けたくない

他者との比較改善が可能・・・もっと良い学習方法があった



なぜ、PRESENCEでは成果がでるのか

グループ学習の強みを100%活かす

外国語教育の第一人者である関西大学外国語学部の竹内教授との連携により
プレゼンスのカリキュラムに「正しい外国語学習法」が裏付けされている。

「外国語学習でうまくいくいかないは、6割が動機づけ(モチベーション)の問題」

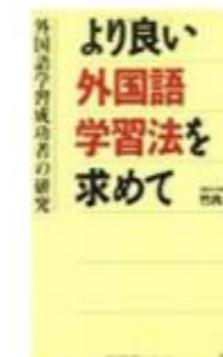
プレゼンスのグループコーチングだからこそ、動機づけが強化される。



PRESENCE Advisor

関西大学 外国語学部

竹内 理 教授



PRESENCEの特徴

2ヶ月間で結果を出す

社員様・役員様には、英語そのものを教えるのではなく、短期間で圧倒的に英語力を高めるための「学習方法」と必要な「学習時間数」をお伝えしていきます。何をどのくらいの量を分かった状態で「英語学習漬け」となっていただくため、効率よく目標達成が実現できます。多くの人事様からは、「これまでたくさんの研修を実施しても伸びなかった社員の英語力が伸びた、スコアが上がった」という声を多くいただきます。

モチベーション高く最後まで走り抜けられる

プレゼンスの研修プログラムはグループ制です。2カ月¹間、決して楽ではないプログラムを最後まで走り抜けるためには、同じ目標を持ったライバル、そして刺激し合える仲間がいることが欠かせません。「よく社員のモチベーションが続かない」という話がありますが、プレゼンスのプログラムでは、全員最後までモチベーション高く完走させます。

質の高いコーチがサポート

TESOL(英語教授法 修士号)保有者、MBA取得者、元国際客室乗務員、元商社勤務者など、単なる英語力だけではなく、実際にビジネス現場で英語を使用し、グローバルに活躍してきたコーチ陣が御社のプログラムを担当致します。

受講生の声



商社 [20代]

【TOEIC®コース】
スコア515点から785点と270点アップ！

私の弱点を的確に把握してくれて、目標を達成するためには「何を」「なぜ」すべきなのかを明確に説明して頂きました。また、学習スケジュールを作成するだけでなく、どのようにその時間を作るのか？などタイムマネジメントに関することまで話して頂きました。



メーカー [40代]

【ビジネス英会話コース】
Versant※が50点から57点と7点アップ！

元々TOEICは900点くらいでしたが、リスニングやスピーキングが苦手でした。カウンセリングでは現在の英語力を分析するんですが、単に英語力を分析するだけではなく、課題やそれに対する効果的なアプローチもしっかりと教えてくれて、「確かにそれをやったら結果がでそう」と納得感を得られましたね。



IT [30代]

【TOEIC®コース】
スコア300点アップ！

振り返ると、「コンサルタントによる毎日の綿密なフォロー」がとても大きな支えになったと感じています。一人で頑張っているという感覚はなく、日々のチャットでの報告・質問・相談に答えていただけるシステムにあったと思います。「毎日コンサルタントに報告する」という環境があったからこそ、やりきることができました。

※Versantとは…
 ビジネスで使える英語力を測定するテストで、毎日3時間勉強を1ヶ月続けてもスコアを1~2点伸ばすことが難しいと言われています

受講生の声



プレゼンスの研修前、実は私は転職を考えていました。今の環境では成長できない、新しい環境が欲しい。そのように考えていました。しかし、プレゼンスのカリキュラムを実施した後では、確実に考え方が変わりました。プレゼンス受講前は「短期目標」のみを追ってしまっていました。この受講を通して改めて因数分解を学び、「長期目標」と共に「短期目標」を設定する考え方に変わりました。「成長したいなら、なぜ成長したいのか？それは長期目標に繋がっているのか？自分は10年後、20年後どのようになりたいのか？」を考えられると思います。



クラス中に、不安な時などの生徒の反応を見逃さずに質問してくださり、言い出せない不安などを解決できたのが学習継続にもつながったと思う。フィードバックメールも、内容だけでなく、生徒の性格や特徴を把握したような内容で、気持ち的にもフィードバックメールを見るのが楽しみで、モチベーションアップにもつながった。全体的に、道具的なサポートと情緒的なサポートの両者を合わせてコーチングしてくれたので、全ての時間が有意義であった。

若い時にプレゼンスの学習法を学べたら、コーチングして頂けたらと痛感しました。義務教育の授業に乗り込んでいって頂きたいなと思いました。小さい時にこのような学習法、コーチングをして頂ければ日本人の思考、学習法が変わるだろうなと思っています。



担当コース

吉田 幸広 (よしだ ゆきひろ)

「向き不向きより前向き。」

プレゼンス事業本部長。金沢大学卒。米国ニューヨークにて国際経営修士 (MBA) 修了。2008年、放送局に入社。営業部員としてスポンサー獲得に貢献し、業務本部長賞を受賞。2012年に同社を退職。一念発起しニューヨークへ渡り、英語のみの環境作りを徹底。わずか10ヶ月で英語をビジネスレベルまで高め、翌年MBAを修了。帰国後、日本国内閣府が主催する青年国際交流事業に選出され、ASEAN5ヶ国を訪問。ラオスでは参加青年約300人を代表し、政府要人に英語でスピーチを掲げる。その後フリーランス講師、翻訳を経て、ジャパンビジネスラボに参画。自身が語学を通じて自信や新たな価値観、そして可能性をも受け取れた経験に感謝しており、受講生にも「語学力そしてそれ以上のものも得てほしい。」という強い想いを胸にコーチングを行っている。



担当コース

高橋 直人 (たかはし なおと)

Better Late Than Never

法政大学経済学部卒。大学卒業後、消防局にて国防業務に従事。消防局員としての技術と体力を競うレースでチームリーダーを務め、全52チームの中で優勝に導く。その後、かねてからの目標であったオーストラリア・パースへの留学を実現。現地では、学生時代に没頭したストリートダンスにおいて地方大会優勝を飾る。また、英語のみの環境でネイティブ向けにダンスインストラクターを務め、語学を身につけることで、ライフスタイルが広がることを実感。

帰国後、英会話スクールに務め、結果へのこだわりと目標達成力が認められ、わずか一年でマネージャーに昇格。その後、短期的な語学習得だけでなく、その先のキャリアを見据えたコーチングに惹かれ、ジャパンビジネスラボに入社。

人はいつまでも成長できることを信じ、結果だけでなく、本気で取り組んだプロセスの大切さを伝えるため、情熱を持ったコーチングを行なっている。



担当コース TOEIC,英会話

上野 結城 (うえの ゆうき)

If you never try, you will never know.

立命館大学法学部卒。卒業後、金融機関にてテラー業務、融資業務に従事。その後、より国際的な環境で働きたいという想いから、外資系航空会社(UAE)で国際客室乗務員に転身。100ヶ国を超える世界各国から集まるクルーと共に、45ヶ国へフライト。多国籍なクルーと働く中で、多様な文化や価値観が入り混じる環境でのコミュニケーションに難しさを感じつつも、英語が話せることで、それらの文化や価値観に触れられる醍醐味を知る。その後、香港、日系の航空会社と3社にわたって客室乗務員として勤務。自身がそうであったのと同じように英語がブロックとなって挑戦できない方々に対して、グローバルな環境にチャレンジする勇気を持てるようなサポートがしたいという想いから、ジャパンビジネスラボに入社。語学習得に満足することなく、さらなる経験の幅を広げたいという想いを胸にコーチングを行っている。



担当コース TOEIC®L&R TEST, TOEFL iBT®TEST, 英会話, オンライン

前 哲郎 (まへ てつろう)

Make it happen. -主人公はアナタ-

関西外国語大学英米語学科卒。オーストラリア、メルボルン大学院TESOL (英語教授法) 修士課程卒。帰国後、大阪で公立高校の教師経験を経て、私学中高一貫校にて英語教師として働く。大学・院時代に学んだ英語教育メソッドを研究・実践しながら、文法・リーディングの指導から大学受験指導、英検指導まで幅広く従事。日々変化していく生徒たちを相手に、担任業務にも力を入れる。その中で、「答えは目の前の相手が必ず持っている」と信じ、自走をサポートするコーチングという手法に魅力を感じ、(株)ジャパンビジネスラボに入社。

目の前にいる受講者の可能性を信じ、目標を達成できるよう、そして達成後にあるより豊かな人生を獲得できるように、全身全霊でコーチングを行っている。



TOEICコース(600点, 750点, 900点コース)

2ヶ月間で平均100点アップを目指していきます。単語暗記の方法、文法の勉強法、TOEIC(R)L&Rテストのパートごとの解答戦略はもちろん、本番前日の過ごし方、メンタルコントロールの方法まで、短期間でも大幅にスコアアップを実現するためのノウハウをすべてお伝えしていきます。

英会話コース(初級, 中級, 上級入門, 上級コース)

日常会話からビジネスでの議論まで、2カ月間で、より高いレベルに導きます。「いつも同じ言い方しかできない」から「何通りも言い換えられる」ようにする為、単語力・文法力に加え、発話力・言い換え力・瞬発力や、発音・リスニング力を鍛えます。1対1、グループ内でのプレゼンテーションやディスカッションを徹底して鍛えていきます。

TOEFLコース(70点, 90点, 105点コース)

TOEFLのような難易度の高い英語試験であっても、最も重要なのはテクニックよりも「英語基礎力の向上」であり、それにフォーカスしたカリキュラムを提供しているのがプレゼンスです。そして、そのための地道なトレーニングを完遂するための「コーチ・仲間の存在」の大きさは計り知れません。

中国語コース(初級(HSK3級目標), 中級(HSK4級目標))

Courses –プログラム詳細–

	講師派遣(対面)	講師派遣(オンライン)	法人申込 (一般クラス, 請求書払い)
内容	週1回、1時間～ 貴社指定場所にて対面クラス	週1回、1時間～ オンラインサービス(zoom想定) を活用したクラス	通学クラスを法人様のお支払いとして受講
時間/回	①1時間 ②1.5時間～2時間	①1時間 ②1.5時間～2時間	2時間
人数	①4名～10名 ②5名～10名	3名～10名	1名様～
期間	2ヶ月～	2ヶ月～	2ヶ月
お一人様あたりの料金	ご相談	ご相談	通学価格より5,000円引き 例) TOEIC600点コース: ¥136,000
特徴	✓クラス時間の調整が可能 ✓クラス内容のレベル調整が可能	✓クラス時間の調整が可能 ✓クラス内容のレベル調整が可能 ✓遠隔で全国の社員様をつなげる	✓一般のお客様との交流 ✓1名様からご対応可能

※企業様のニーズに合わせたプログラムをご提案・作成いたします。
※別途教材費がお一人様1,000円～10,000円程度、クラスに応じて必要になります。

Courses –プログラム詳細–

	マンツーマン (オンラインも可)	1日／半日研修 ／講演会	社員様特別割引制度 (一般クラス, 個人様)
内容	1名様用にカスタマイズしたカリキュラム	社員様向けに学習法セミナーの実施や御一人様あたり20分程度の学習のお悩み相談会を実施	通学クラスを個人様のお支払いとして受講
時間／回	1時間(原則)	2時間～	2時間
人数 (最少開講人数)	1名様	ご相談	1名様～
期間	ご相談の上、決定 (1ヶ月～)	1日	2ヶ月
お一人様 あたりの料金	ご相談	¥200,000～	通学価格より5,000円引き 例) TOEIC600点コース: ¥136,000 +入会金(¥30,000)
特徴	<ul style="list-style-type: none"> ✓レッスン時間の調整が可能 ✓目的に合わせたカリキュラム実施 	<ul style="list-style-type: none"> ✓学習方法の要点を短時間でお伝え ✓モチベーションUPに効果的 	<ul style="list-style-type: none"> ✓一般のお客様との交流 ✓自己啓発としての活用 ✓全キャンペーン適用

※企業様のニーズに合わせたプログラムをご提案・作成いたします。
 ※別途教材費がお一人様1,000円～10,000円程度、クラスに応じて必要になります。

Courses –プログラム比較–

		戦略的育成			
		企業様クラス		一般クラス	
法人支払		講師派遣型 マンツーマン		法人申込制度	
		POINT ✓ カスタマイズ可能 ✓ 日程調整がラク！ ✓ 戦略的に研修が立てられる		POINT ✓ 多種多様な受講生と交流できる！ ✓ レポート等でしっかり管理できる	
個人支払				社員様特別割引制度	
		プログラムは大きく 三つに分かれています。 いずれもオンラインと 対面がございます。		POINT ✓ 社員様の自己啓発に最適！ ✓ 正規料金より割安	
		自己啓発			

#3

他社様の研修事例

導入企業事例（講師派遣型/オンライン）

課題・お悩み

社員（アシスタントマネージャー以上）の英語の基礎力を上げたい。海外案件も多く、業務幅を広げてもらいたい。

研修を選んだ理由

短期間で結果を出さなければいけなかったことと、業務時間内で実施をしたかったため、**日程調整ができる講師派遣型**を選びました。

研修後成果

今後会話力を上げるために必要不可欠な基礎力を、TOEIC学習を通じて高めていただきました。

TOEIC点数
アップ例

Aさん
420点 → 680点
260点UP

Bさん
600点 → 725点
125点UP



企業様の業種：監査法人
 受講コース：TOEIC
 受講形式：講師派遣型

導入企業事例（マンツーマン）

課題・お悩み

中途入社向けに、入社までに実践的な英語力を身につけてもらいたい。専門家へのインタビューや、英語文献資料の要約が必要になる。

研修を選んだ理由

入社までの短い期間での研修となるため、各々に合わせて
カリキュラム・スケジュールを選べるマンツーマンを選択。

研修後成果

カリキュラムも参加者にあわせ、カスタマイズも頂いたことから、英語力の変化はもちろん、満足度も非常に高い。



企業様の業種：経営コンサル
受講コース：英会話/TOEFL
受講形式：マンツーマン

導入企業事例（一般クラス通学型）

課題・お悩み

海外拠点とのやり取りが増えてきた。最低限英語でのコミュニケーションを取れるように、管理職、グローバルメンバーに受講してもらいたい。

研修を選んだ理由

自身が元プレゼンス受講生ということもあり、社員同士だけではなく、別な企業の人と切磋琢磨して語学を学んでもらいたかった。また特別に、会社独自のプレゼンテーション大会も企画頂いたことはとても良かった。

研修後成果

英会話で各自自分の弱点を知っていただけたのと、どのように学習すれば英会話力を伸ばせるのか理解してもらえてよかった。最後のプレゼンテーションでも全員の伸びを役員とも確認することができた。



企業様の業種：製薬メーカー
受講コース：英会話
受講形式：一般クラス通学型

クラス開始までの流れ

01 | お問い合わせ

お問い合わせについては、資料DLページ及び、お電話にてご連絡ください。法人事業担当者よりご連絡を差し上げます。

02 | ヒアリング

貴社がお持ちの課題、現状、目的等をヒアリングさせていただきます。担当者がご訪問・オンラインで対応いたします。
(必要に応じて「学習法説明会(無料)」も開催させていただきます)

03 | ご提案

貴社に最適なプログラムをご提案させていただきます。

04 | 研修実施

研修の実施期間も貴社ご担当者様と密にコミュニケーションを取らせていただき、必要に応じて改善を加えていきます。

05 | 報告会

全てのプログラムの終了後、受講者様の声をヒアリングさせていただきます、ご報告をさせていただきます。

導入企業
(一部抜粋)

ARTHUR D LITTLE

J!NS
HOLDINGS

tcs TATA
CONSULTANCY
SERVICES

TIS
TIS INTEC Group

圧倒的に高い満足度

4.7



※ 卒業生コ－チ満足度：5つ星中、平均4.7を取得

20年間改良を重ねたカリキュラム



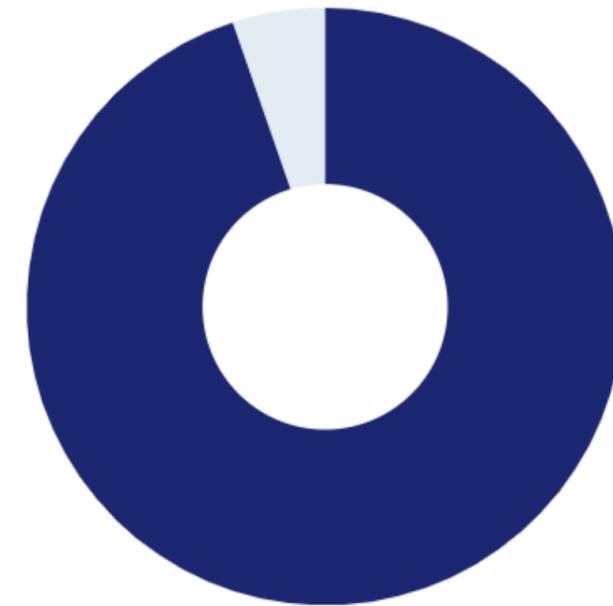
2001年設立

日本で最初の語学コーチングスクール

本気になれる環境

2ヶ月
完走率

95%



社内英語研修における課題を 最短2ヶ月から解決できる

海外赴任者や幹部候補生の英語力を短期間で上げたい

学習のモチベーションが低く、継続的に学習している社員が少ない

英語研修サービスを導入したが、成果が出ない